

*«Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ
Директорлар кеңесінің
2025 жылғы 30 желтоқсандағы № 8
шешімімен бекітілген*

**«Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ-ның 2025 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
жөніндегі ішкі іс-шаралар жоспары**

№	Іс-шара атауы	Орындау мерзімі	Аяқтау нысаны	Жауапты орындаушылар
1	«Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ (бұдан әрі – Қоғам) құрылымдық бөлімшелеріндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу	Токсанына бір рет	Талдау анықтамасы	Жұмыс тобы; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметі (бұдан әрі – СЖКҚ)
2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасының талаптарын сақтау мәселелері бойынша түсіндіру және оқыту іс-шараларын өткізу	Токсанына бір рет	Түсіндіру іс-шарасы (хаттама)	СЖКҚ
3	Қоғамның ресми сайтындағы (https://iас.eńbek.kz) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша арнайы бөлімді өзектендіру және уақтылы толықтырып отыру	Үздіксіз	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша ішкі іс-қимыл бойынша ішкі нормативтік құжаттарды, сондай-ақ қабылданған шаралар туралы ақпаратты жанарту және орналастыру	СЖКҚ, Тиісті құрылымдық бөлімше
4	«Сенім телефонның», жеке және заңды тұлғалардың хаттары мен өтініштері үшін электрондық поштаны өзектендіру және қамтамасыз ету	Үздіксіз және өзгерістер болған жағдайда	Сенім телефонны, электрондық пошта	СЖКҚ, Тиісті құрылымдық бөлімше
5	Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары бойынша қызметтік тергеу-тексерулер жүргізу	Қажетіне қарай	Қызметтік тексеру нәтижелері	СЖКҚ
6	Қоғам қызметкерлері тарапынан қызметтік әдеп нормаларын бұзу фактілері бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау	Өтініштер түскен сайын	Басқарма төрағасына ақпарат беру	СЖКҚ

№	Іс-шара атауы	Орындау мерзімі	Аяқтау нысаны	Жауапты орындаушылар
7	Қоғам қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін басшылардың жауапкершілігі бойынша заңнама талаптарын орындауға мониторинг және бақылау жүргізу	Үздіксіз	Есеп	СЖКҚ
8	Мемлекеттік органдар мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы ұйымдарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы білімді арттыру бойынша оқудан өту (нұсқама)	Үздіксіз және Қоғам болжегінде қаражат болған жағдайда қажеттілікке қарай	Сертификат	СЖКҚ, Тиісті құрылымдық бөлімше
9	Мемлекеттік органдар мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы ұйымдар ұйымдастыратын оқыту семинарларына қатысу (біліктілікті арттыру, нұсқама)	Үздіксіз, өткізілуіне қарай	Сертификат	СЖКҚ, Тиісті құрылымдық бөлімше
10	ISO 37001 «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесі. Қолдануға қойылатын талаптар мен ұсынымдар» халықаралық стандартының және ҚР СТ 3049-2017 «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесі. Қолдану жөніндегі талаптар мен нұсқаулық» ұлттық стандартының ережелерін зерделеу	Үздіксіз	ISO 37001; ҚР СТ 3049-2017	Қоғам құрылымдық бөлімшелерінің басшылары
11	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша атқарылған жұмыс туралы есеп беру	Токсанына бір рет	Директорлар кеңесіне есеп	СЖКҚ
12	Қоғамға жұмысқа қабылданған тұлғалардың сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны немесе жасамағаны туралы мәліметтерді тексеру	Ваканттық лауазымдарға үміткерлерді тексеру барысында	Үздіксіз	СЖКҚ

*Утверждено
решением Совета директоров
АО «Центр развития трудовых ресурсов»
от 30 декабря 2025 года № 8*

**Внутренний план мероприятий по противодействию коррупции
в АО «Центр развития трудовых ресурсов на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Форма завершения	Ответственные исполнители
1	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях акционерного общества «Центр развития трудовых ресурсов» (далее – Общество)	Ежеквартально	Аналитическая справка	Рабочая группа; Антикоррупционная комплаенс служба (далее – АКС)
2	Проведение разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции	Ежеквартально	Разъяснительное мероприятие (протокол)	АКС
3	Актуализация и своевременное наполнение функционирующей специальной раздела по противодействию коррупции на официальном сайте Общества (https://asc.enbek.kz)	Постоянно	Обновление и размещение внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции, а также о принимаемых мерах в Обществе	АКС, Соответствующее структурное подразделение
4	Актуализация и обеспечение функционирования «телефона доверия», электронной почты для писем и обращений физических и юридических лиц	Постоянно и по мере изменения	Телефон доверия, электронная почта	АКС, Соответствующее структурное подразделение
5	Проведение служебных расследований по возможным случаям коррупционных правонарушений	По мере возникновения	Результаты служебной проверки	АКС

6	Рассмотрение обращений физических и юридических лиц по фактам нарушений служебной этики работниками Общества	По мере поступления обращения	Информация председателя Правления	АКС
7	Мониторинг и контроль за исполнением требований законодательства по ответственности руководителей за коррупционное правонарушение подчиненных	Постоянно	Отчет	АКС
8	Прохождение обучения по повышению грамотности в сфере противодействия коррупции (инструктаж) у соответствующих государственных структур и организации по противодействию коррупции	Постоянно и по мере необходимости при наличии статьи расходов общества	Сертификат о прохождении обучения	АКС, соответствующее структурное подразделение
9	Участие в обучающих семинарах (повышение квалификации о мерах по противодействию коррупции, инструктажа) у соответствующих государственных структур и организации по противодействию коррупции	Постоянно по мере проведения	Сертификат о прохождении обучения	АКС, соответствующее структурное подразделение
10	Изучение положений международного антикоррупционного стандарта ISO 37001 «Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и рекомендации по применению», а также национального стандарта СТ РК 3049-2017 «Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению»	Постоянно	ISO 37001; СТ РК 3049-2017	Руководители структурных подразделений Общества
11	Предоставление отчетности о проделанной работе по противодействию коррупции	Ежеквартально	Отчет в Совет директоров	АКС
12	Проверка сведений о наличии либо отсутствии совершения коррупционного преступления лицами, поступившими на работу в Общество	Осуществление проверки кандидатов на вакантную должность	Постоянно	АКС